



**Istituto Tecnico Tecnologico
GUIDO DORSO - Avellino**

Percorsi di Studio
BIOTECNOLOGIE SANITARIE
ELETTRONICA
ELETTROTECNICA
INFORMATICA
LOGISTICA
MECCANICA E MECCATRONICA

Percorsi di Istruzione degli Adulti
ELETTRONICA
MECCANICA E MECCATRONICA



MIM
Ministero dell'Istruzione
e del Merito

**Al personale scolastico femminile
Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza
All'Albo/Sito Web/Bacheca Registro Elettronico**

Circolare n. 50 - a.s. 2024/2025

Oggetto: Disposizioni sul rispetto della normativa in materia di rischi e sicurezza per le **lavoratrici in stato di gravidanza** nei luoghi di lavoro dell'istituto tecnico tecnologico "G. Dorso" di Avellino, ai sensi del D. Lgs 151/2001 e del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i..

La Dirigente Scolastica

quale datore di lavoro, allo scopo di ottemperare agli obblighi di servizio ed a quanto previsto dal D. Lgs 151/2001 dal D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., ed ai fini del programma di miglioramento, prevenzione e tutela della salute nella scuola, su indicazione del R.S.P.P. dell'istituzione scolastica,

VISTO l'art. 15, 17, 20, 36 del D. Lgs. n° 81/2008 e s.m.i.:

VISTO il D. Lgs. n° 106/09 "Disposizioni integrative e correttive del D. Lgs n° 81 del 9 aprile 2008, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTO gli artt. 6 - 7 - 11 - 12 del D. Lgs. n° 151/2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della Legge n° 53 del 08/03/2000";

DISPONE

che per l'anno scolastico 2024/2025, tutto il personale di sesso femminile in stato di gravidanza , in servizio presso l'Istituto Tecnico Tecnologico "Guido Dorso" di Avellino, ha l'obbligo di fornire immediata comunicazione alla dirigente, allo scopo di ottemperare agli obblighi e diritti di servizio e alle norme relative alla sicurezza per le **lavoratrici in stato di gravidanza** sui luoghi di lavoro ai sensi del D. Lgs 151/2001 e del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.; nonché al fine di ricevere, su richiesta, un apposito opuscolo informativo che disciplina le misure di prevenzione e protezione da attuare in caso di presenza di lavoratrici in stato di gravidanza in ambito scolastico.

P. S.: *Il combinato disposto di cui all'art. 21, comma 1 e all'art. 16, comma 1, lettera a) del citato decreto 151 obbliga le lavoratrici a comunicare tempestivamente al Datore di Lavoro il proprio stato di gravidanza, al fine di evitare l'esposizione ai rischi indicati e per consentire l'adozione delle necessarie misure di tutela, fin dai mesi iniziali, particolarmente vulnerabili, consegnando il certificato medico, indicante la data presunta del parto, entro il 2° mese prima dell'evento.*

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Gabriella Pellegrini

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss. mm. ii. e norme
collegate

Istituto Tecnico Tecnologico Guido Dorso